

臺灣地區中高齡者低勞參率  
及其人力充分運用之展望  
國家與社會 2013年12月  
第十五期 頁37-61  
Journal of State and Society  
No.15, Dec. 2013.

# 臺灣地區中高齡者低勞參率及其人力 充分運用之展望

## Middle-aged Adults Low Labor Force Participation Rate and Full Manpower Utilization Prospect in Taiwan

◎ 郭振昌\*

Cheng-chang Guo

---

\* 臺北海洋技術學院健康照顧社會工作系副教授  
E-mail: ccguo.tw@gmail.com

本文曾於2013.9.25. 「2013年勞動與就業關係研討會－職業教育訓練與就業促進」  
(臺北市劍潭國際青年活動中心) 發表。

## 摘要

臺灣地區人口老化指數在亞洲僅次於日本，預估於2018年正式進入高齡社會，2025年進入超高齡社會，工作年齡人口亦持續下降；但2012年臺灣地區中高齡各年齡層勞動力參與率均低於韓、日、美等國，年齡愈高愈明顯。為解決高齡社會所帶來勞動力短缺的問題，中高齡者的人力再運用隨著高齡社會的來臨日趨重要。本文透過國際比較研究後倡議政府與企業界以擴大辦理中高齡者職務再設計、落實建構年齡友善就業職場，增進人力資本有效運用，參考國外經驗試行中高齡人力漸進式退休結合部分時間工作，並儘速實施代際雙贏策略因應。

**關鍵詞：**中高齡者、漸進式退休、職務再設計、年齡友善就業、代際雙贏策略

## Abstract

Taiwan's population aging index in Asia only next to Japan, estimated in 2018 officially enter the aged society, in 2025 to enter the super-aged society, the working population has continued to decline. But Taiwan's middle-aged labor force participation rates are all lower than South Korea, Japan, and the United States etc., the higher the age is the more obvious. In order to solve the labor shortage problems, middle-aged manpower re-use is increasingly important. This article advocates government and business to expand the handling of middle-aged adults job redesign, age-friendly employment and attempt to combine gradual retirement with part-time work, intergenerational win-win strategy in response.

**Key words:** middle-aged adults, gradual retirement, job redesign, age-friendly employment, intergenerational win-win strategy