



陳勁甫 (Ching-Pu Chen)

教授 (Professor)

E-mail : chingpu@saturn.yzu.edu.tw

分機 : 2154

學歷 (Education)

- 哈佛大學決策科學博士 1987-1992
Ph.D. in Decision Sciences, Harvard University
- 哈佛大學工程科學碩士 1985-1987
M.S. in Engineering Sciences, Harvard University
- 維吉尼亞軍校電機、數學雙學系 1981-1985
B.S. in Electrical Engineering and Mathematics

經歷 (Experience)

- 元智大學資訊管理系副教授
Associate Professor, Department of Information Management, Yuan Ze University
- 協禧電機股份有限公司獨立董事
Independent Director, ADDA Board of Directors
- 東元電機董事會顧問
Adviser, TECO Board of Directors
- 國防大學國防決策科學研究所副教授兼所長
Associate Professor and Chair, Graduate Institute of National Defense Decision Sciences,
National Defense University
- 清華大學工業工程系兼任副教授
Adjunct Associate Professor, Department of Industrial Engineering, National Tsing Hua
University
- 台灣科技大學管理研究所兼任副教授
Adjunct Associate Professor, Graduate Institute of Management, National Taiwan University of
Science and Technology
- 《問題與研究》編審委員
Editor, Wenti Yu Yanjiu Journal
- 中華企業倫理教育協進會理事
Director, Chinese Business Ethics Education Association
- 中華決策科學學會理事
Director, Chinese Institute of Decision Sciences
- 中華談判管理學會副理事長
Chunghwa Negotiation Management Society
- 台灣作業研究學會理事

<ul style="list-style-type: none"> • Director, Operations Research Society of Taiwan • 中華民國哈佛大學同學會獎學金基金會董事 Trustee, R.O.C. Harvard University Alumni Scholarship Foundation • 中華民國哈佛大學校友會理事 Director, R.O.C. Harvard University Alumni Association, • 史丹福大學國際安全與合作研究中心訪問學者 Visiting Scholar, Center for International Security and Cooperation, Stanford University • 哈佛大學商學院訪問學者 Visiting Scholar, Harvard Business School • 國防部國防管理顧問 Consultant of National Defense Management, Ministry of National Defense, R.O.C. • 營長、連長、教官、參謀 Battalion Commander, Company Commander, and Staff Officer • 美國哈佛中華民國學生聯誼會會長（創辦召集人） President, Harvard ROC Students Association
服務經歷 (Service Posts Held)
<ul style="list-style-type: none"> • 元智大學研發處國際學術交流組組長
研究專長領域 (Research Interests)
<ul style="list-style-type: none"> • 決策科學 (Decision Sciences) • 專業倫理 (Professional Ethics) • 政策分析與規劃 (Policy Analysis and Planning) • 國防管理 (National Defense Management) • 危機決策與管理 (Crisis Decision-Making and Management) • 領導與變革 (Leadership and Change)

◆ 期刊論文

Chen, C.P. & Lai, C.T. (2014.7). To blow or not to blow the whistle: the effects of potential harm, social pressure, and organisational commitment on whistleblowing intention and behaviour. *Business Ethics: A European Review*, 23(3), pp.327-342. (SSCI)

Chen, C.P., Chien, C.F. and Lai, C. T. (2013). Cluster Policies and Industry Development in Hsinchu Science Park: A Retrospective Review after 30 Years. *Innovation: Management, Policy & Practice*, 15(4), pp.416-436. (SSCI)

陳勁甫、簡珮珍、賴志宗（2013年9月）。國小教師知覺親師衝突對專業承諾之影響：情緒勞動為中介變項。人文數位與創意創新管理國際期刊 *International Journal of Digital Humanities and Creative Innovation Management*, 1(3), pp. 22-32。

陳勁甫、林建宏（2013年4月）。美國四次《四年期國防總檢討》規劃思維之研究。遠景基金會季刊，14(2)，145-187。【TSSCI】

Chen, C.P., Chien, C.F. and Lai, C. T. (2013). Cluster Policies and Industry Development in Hsinchu Science Park: A Retrospective Review after 30 Year. *Innovation: Management, Policy & Practice*, 15(4). (SSCI)

簡禎富、陳勁甫*、林國義（2013年4月）。在新竹科學工業園區及週邊規劃研究園區之研究。管理與系統，20(2)，227-255。*通訊作者【TSSCI】

- 陳勁甫、李宗模（2013年5月）。美國、英國、日本女性軍人在軍中職務發展之初探。**國防雜誌**，28(3)，89-105。
- 陳勁甫、羅新興、賴志宗、林文銘（2010.12），替代役實施現況與募兵制對替代役未來發展分析，**法政學報**，23。
- 陳勁甫、隋曉萍（2010年6月），「國軍軍官價值觀之現狀與差異」，**國防雜誌**，第25卷3期，頁78-92。
- Chen, Ching-Pu and Chien, Chen-Fu(2009.4), "What Constitutes 'A Quality Decision'?", *Journal of Quality*16 (2), pp.87-94. (EI)
- Chien, Chen-Fu, Chen, Ching-Pu, Chien-Hung Chen (2009.4), "Designing Performance Indices and a Novel Mechanism for Evaluating Government R&D Projects," *Journal of Quality*,16 (2), pp.119-136. (EI)
- Chen, Ching-Pu (2009), "The Concept and Design of ROC Defense Reorganization," *Information & Security*, 23(2), pp.149-162.
- 陳勁甫、徐強、許桂溶（98年4月），「分析層級程序法成對比較基礎標度系統之研究」，**管理與系統**，第16卷，第2期，頁201-218。【TSSCI】
- 陳勁甫、邱榮守（96年9月），「論析美國「四年期國防總檢」的立法要求與影響」，**問題與研究**，第46卷，第3期，頁1-29。【TSSCI】
- 童孝農、陳勁甫（95年9月），「影響人員偵測組織危機警訊因素之初探」，**危機管理學刊**，第3卷第2期，頁21-32。
- 陳勁甫（95年冬季），「我國聯合作戰之省思」，**國防政策評論**，第6卷第2期，頁14-29。
- 陳勁甫、張正昌、陳仁龍（95年7月），「軍事投資最適化比例之研究」，**管理與系統**，第13卷第3期，頁355-370。【TSSCI】
- 陳勁甫、李樹幹（95年7月），「從『權力轉移』理論的動態觀點論中華民國嚇阻戰略」，**國際關係學報**，第22期，政大，頁85-128。
- 陳勁甫、陳道興（95年春季），「國軍參與救災角色與法源之探討」，**國防政策評論**，第6卷第3期，頁62-83。
- 陳勁甫、邱榮守（95年3月），「美國QDR運作機制對我之啟示」，**戰略安全研析**，第11期，政大國關中心與國防大學戰略研究中心，頁10~13。
- 陳勁甫、莊耀成（民94年4月1日）「美國成立國土安全全部後國內緊急應變組織與機制之探討」，**中華戰略學刊**，94年春季刊，pp.145~176。
- 陳勁甫、王佑五（民94年3月1日）「美國國防計畫在PPBS所扮演的角色」，**空軍學術月刊**，第580期，pp.53~66。
- 陳勁甫、李樹幹（民93年10月）「中華民國嚇阻戰略之評析」，**問題與研究**，第43卷，第5期，pp.1~29。【TSSCI】
- 陳勁甫、郭春龍（民93年7月）「『國防二法』立法過程之研究」，**遠景基金會季刊**，第5卷，第3期，pp.135~172。【TSSCI 觀察名單】
- 陳勁甫、陳國棟（民93年6月）「西方戰略思想與戰略槓桿之啟示」，**國防管理學報**，第25卷，第1期，pp53~68。
- 陳勁甫（民92年9月）「論國防戰略規劃之思維架構---國防二法之角度」，**國防雜誌**，第18卷14期，pp.15~28。【獲國軍軍刊九月份優良著作佳作】
- 陳勁甫、丁良箴、田家綺（民92年7月）「從榮譽制度論軍官養成教育」，**國防雜誌**，第18卷第13期，pp.60-71。【獲國軍軍刊七月份優良著作佳作】
- 陳勁甫（民92年6月）「軍官學校教育目標之探討」，**國防雜誌**，第18卷第12期，pp.70-85。

◆ 研討會論文

- 陳勁甫、簡佩珍、賴志宗（2013年5月16日）。國小教師知覺親師衝突對專業承諾之影響：

- 情緒勞動為中介變項。**2013 全國管理實務暨學術研討會**，中壢：健行科技大學。(最佳論文獎)
- 陳勁甫、林建宏、李宗模、賴志宗(2012年11月7日)。「從美國歷次《四年期國防總檢討(QDR)》戰略與兵力規劃邏輯及評估方法分析我國未來 QDR 精進方向」。**第 13 屆國家安全與軍事戰略學術研討會**，八德：國防大學。
- Ching-Pu Chen, Chih-Tsung Lai (2011.2.22). "The Effects of Moral Intensity and Organizational Commitment on Whistle-blowing Intention and Behavior: A Moderated Mediation Model", *2011 EBEN Research Conference, Ireland*.
- 陳勁甫(2011.1.28)。「中華民國百年軍制發展—走向現代化」，**傳承與轉型 — 中華民國發展史論文研討會**，政治大學，頁 219-254。
- 陳勁甫、王中允、林子倫(2010.10.5)。「我國國軍投入災害救援之研究」，**2010 台灣公共治理研究中心年度研討會**，行政院研究發展考核委員會，頁 235-265。
- 陳勁甫、王郁淵、賴志宗(2010.6)。「工作不安全感對弊端揭發行為之影響」，**2010 當代管理論壇**，大葉大學。
- 陳勁甫、游士賢、賴志宗(2010.5)。「影響弊端揭發意圖因素之研究—以人格特質和道德模式為基礎之探討」，**企業管理暨經營決策學術研討會**，長榮大學。
- 陳勁甫、賴志宗、婁菁萍(2009)。「人格特質、心理契約對工作價值之影響-以社會期許為調節變項之探討」，*2009 International Conference on Innovation & Management, Taipei*.
- 陳勁甫(2009年11月14日)。「兩岸軍事意外衝突預防機制之探討」，**兩岸一甲子學術研討會**，太平洋文化基金會，頁 196-204。
- 陳勁甫、陳志偉(2009年10月24日)。「台灣企業社會責任調查-企業、員工、消費者三方觀點」，**台閩社會文化與倫理道德研討會**，金門科技大學。
- 陳勁甫(2008年12月)。「我國推展募兵制之政策建議」，**全募兵制與國防轉型學術研討會**，國關中心。
- 陳勁甫(2008年9月)。「兩岸和平互信機制之探討」，**迎接卓越與關鍵時刻全勝論壇**，中華民國孫子兵法學會。
- 陳勁甫、譚英信(2007年5月)。「企業社會責任與道德判斷之探討」，**第八屆電子化企業經營管理理論暨實務研討會**，大葉大學。
- 翁予恒、邱天嵩、陳勁甫、劉長星(96年)。「建構系統決策立體化模式強化國防決策品質之研究」，**96年國防管理暨實務研討會**，國防大學。
- 陳勁甫、譚英信(96年5月)。「企業社會責任與道德判斷之探討」，**第八屆電子化企業經營管理理論暨實務研討會**，大葉大學。
- 王建民、邱天嵩、陳勁甫(96年5月)。「C4ISR 戰場管理決策機制之研究」，**陸軍官校 83 週年校慶基礎學術研討會**，陸軍軍官學校。
- 陳勁甫、陳志偉、譚英信(96年3月)。「全球化下東西方企業社會責任重點之探討：CSR 報告之觀點」，**2007 全球在地化趨勢與議題國際學術研討會**，元智大學。
- 陳勁甫、陳志偉(95年12月)。「資訊時代的企業社會責任」，**第十二屆資訊管理暨實務研討會**，中華民國資訊管理學會。
- 陳勁甫(95年7月23日)。「從美國 QDR 談我國國防決策機制」，**國家安全與國防事務研討會**，中華民國國家安全促進協會。
- 陳勁甫、吳光輝(95年5月27日)。「防毒空窗期反應系統之研究—以 A 公司為例」，**第十七屆國際資訊管理學術研討會**，義守大學。
- 陳勁甫(95年4月29日)。「我國聯合作戰機制之省思」，**國防改革與聯合作戰研討會**，國防政策與戰略研究學會。
- 陳勁甫、黃胤筌(民 94 年 5 月)。「中華民國推行募兵制對國防安全影響之探討」，**管理與決策學術研討會**，南華大學管理學院，嘉義。
- 陳勁甫、劉達明、李崇賢(民 93 年 10 月)。「應用倒傳遞類神經網路預測分析 e 化教育網路教學之研究」，**台灣網際網路研討會 2004**，教育部電子計算機中心。

陳鴻儒、陳勁甫（民 93 年 6 月）「AHP 排序逆轉之研究」，2004 中華決策科學學會研討會，花蓮。

◆ 專書與專章

陳勁甫、胡瑞舟（2012.8）。氣候變遷對國防安全之衝擊。載於柯慶明（主編），**氣候變遷對臺灣總體安全之衝擊**（204-231），臺北：國立臺灣大學出版中心。

陳勁甫（2012 年 3 月）。影響募兵制政策成功之因素探討。載於方寬銘主編，**募兵制與國防安全**（82-101 頁）。臺北：新台灣人文教基金會。

陳勁甫（2012）。**國防二法與中華民國軍制變革**。臺北：前程企管。

陳勁甫（2011）。中華民國百年軍制發展—走向現代化。載於趙永茂等，**中華民國發展史政治與法治**（下）（451-487 頁）。臺北：政大、聯經。

賴志宗、陳勁甫、郭秉政（2011）。台灣動畫產業競爭力之分析。載於洪泉湖（主編），**社區、文化與產業**（219-242 頁）。中壢：元智大學社會暨政策科學系。

陳勁甫（2011）。國軍是救災預備隊或急先鋒。載於吳超塵、黃銘俊（主編），**向統帥報告：新世紀國防建言**（124-129 頁）。台北：菁典。

Chen, C. P. (2010). Climate Change Impacts on National Defense and Security. In G. C. Tai-Jen & H. B. Tzong (Eds.), *Reshaping the Global Risk Environment: Impact of Climate Change on Taiwan's Overall Security* (pp.113-128). Taipei: Cross-Strait Interflow Prospect Foundation.

陳勁甫、許金田（2010）。**企業倫理：內外部管理觀點與個案**。台北：信義文化基金會。

陳勁甫（2010）。氣候變遷對國防安全之衝擊。載於陳泰然、包宗和（主編），**氣候變遷對臺灣總體安全的衝擊**（143-166 頁）。台北：遠景基金會。

陳勁甫（2007）。多準則決策。載於張保隆（主編），**決策分析：方法與應用**（2-55 頁）。台北：華泰。

陳勁甫、林煒舒（2007）。**領導統御**。台北：幼獅。

Chen, Ching-Pu (2006). Defense Policy-making and Civilian Roles. In Martin Edmonds & Michael M. Tsai (Eds.) *Taiwan's Defense Reform* (pp.79-95). New York: Routledge.

◆ 譯作

Edgar Puryear, 陳勁甫譯（民 100），**為將之道**，二版，麥田出版社。

◆ 其他

陳長文、陳勁甫（97 年 5 月 1 日），「拒甜心部隊 提升戰力 國防部長 請脫掉國王新衣」，**聯合報**，A15，民意論壇。

陳勁甫（96 年），「多準則決策」，在張保隆編審，**決策分析：方法與應用**，華泰書局，頁 2-55。

陳勁甫、林煒舒（96 年 1 月），**領導統御**，幼獅出版社。

陳勁甫（96 年 5 月 31 日），「嚴禁犯錯軍校生怎成長」，**聯合報** A19 民意論壇

陳勁甫（95 年 12 月），「東西方倫理與企業社會責任」，在王立文主編，**倫理通識與企業社會責任**，商鼎文化出版社，頁 118-121。

陳勁甫（95 年 7 月 30 日），「論和平」，全國中小學教師生命教育研習營，圓照寺。

陳勁甫、李樹幹（95 年 6 月），「美、中、台三角關係的權力移轉與嚇阻架構」，向駿主編，**2050 中國第一？權力轉移理論下的美中台關係之迷思**，博揚出版社，頁 187-242。

陳勁甫（95 年 7 月），「從國防二法談聯合作戰」，**全球防衛雜誌**，第 262 期，pp. 84-88。

陳勁甫、邱榮守（95 年 3 月），「四年期國防總檢對美國戰略規劃制度之意涵與影響」，**尖端科技**，第 259 期，頁 42-49。

陳勁甫（95 年 3 月），「名師一堂課：決策管理」，**經理人月刊**，第 16 期，頁 122-131。

陳勁甫、邱榮守（95 年 2 月 9 日），「國防決策機制出現危機」，**蘋果日報**。

陳勁甫（口述）何珮琪撰文（94年10月），「企業價值就是最佳策略」，經理人月刊，第11號，頁76-80。

陳長文、陳勁甫（94年9月8日），「為全民擋下無謂的軍購預算」，蘋果日報，A21版。

陳勁甫，（民94年5月12日），「有什麼軍官 就有什麼軍紀」，民意論壇，聯合報，A15版。

陳勁甫，（民94年5月）「軍紀問題背後的問題---軍官團的危機與轉機」，全球防衛雜誌，第249期，pp.76~81。

陳勁甫，（民94年4月4日）「2016年國防安全威脅—軍官團」，整評室淨評估專案報告。

陳勁甫，（民94年3月20日），「『QBQ！問題背後的問題』書評」，財經六大類精選書專評，聯合報，週日C5版。

陳勁甫，（民93年8月30日）「領導-風格與能力的相互輝映」，哈佛人，哈佛大學校友會，第16期，pp.102~103。

陳勁甫，（民93年8月30日）「從軍人倫理看群我生存之意義與價值」，哈佛人，哈佛大學校友會，第16期，pp.47~51。

◆ 研究計畫

- 我國公民社會如何參與國防部門反貪腐機制之研究（國防部 103，主持人）
- 機構腐壞之探索性研究與個案分析（國科會 103-105，主持人）
- 全募兵後替代役變革方向之研究（研考會 102，主持人）
- 影響弊端揭發行為意圖之跨層次研究：以倫理組織認定與領導成員交換關係為調節式中介模型之實證分析（國科會 101，主持人）
- 募兵制推動，志願服現役女性後備役管理運用方式研究（國防部 101，主持人）
- 從美國歷次《四年期國防總檢討(QDR)》戰略與兵力規劃邏輯及評估方法分析我國未來QDR精進方向（國防部 100，主持人）
- 影響弊端揭發意圖與行為因素之研究-以個人層次與工作環境觀點為基礎之探討（國科會 99，主持人）
- 醫療失誤可以預防嗎?從醫療專業倫理解構醫療失誤之前因與結果變項的關係（國科會 98-100，共同主持人）
- 實施募兵制對替代役制度之影響評估（研考會 99，主持人）
- 我國國軍投入災害救援之研究（台灣公共治理研究中心 99，主持人）
- 配合國防全募兵制有關退輔制度之調整（退輔會 98-99，共同主持人）
- 新竹科學工業園區試辦研究園區規劃案（國科會 98，共同主持人）
- 企業社會責任與組織績效及社會期望之實證探討（國科會 96，主持人）
- 中共六大技術群—新材料、新能源、生物、海洋、航太、資訊—五年內軍事運用之評估與因應之道（國防部 96，主持人）
- 從現代戰爭中網狀化作戰運用與發展對台澎防衛作戰之啟示（國防部 96，主持人）
- 能源技術開發效能與國家永續政策之評估—以氫能系統為例—子計畫四：再生能源技術之政策分析---經營模式建構與社會接受度評估(I)（國科會 95，主持人）
- C4ISR 之智能化指管模式研究（中山科學研究院 95，主持人）

- 「美國四年國防總檢討」之研究（國防部 94，主持人）

學術獎勵

- 企業倫理個案研究優良獎(95~97,99)
- 企業倫理教育紮根計畫—企業倫理教師當選人（93~95,97~99）
- 94 年行政院研究傑出獎 委外研究特別獎(95)
- 企業倫理教育紮根計畫—企業倫理教師選拔活動當選人（93~95,97）
- 指導研究生碩士論文獲全國 MBA 論文比賽佳作（92&93）
- Marquis Who's Who in Science and Engineering, 7th ed (2003~2004)
- 國防部優良教師（91）
- 國防管理學院優良教師（90）

論文指導

※ 已畢業之碩士生名單與論文題目如下：

年份	研究生姓名	論文題目
103	邱苔玉	在國小低年級實施觀功念恩品格教育之行動研究
103	張淑卿	國民小學教師工作壓力、負向情緒與專業倫理關係之研究
103	鄭伊婷	激勵、職場友誼及留任意願之研究-以上海徐涇工業區藍領員工為例
102	邱惠琇	少子化催生政策評估之探究
102	林淑敏	暴力線上遊戲成癮程度對罷凌行為影響之研究—以家庭管教方式為調節變項
102	簡珮珍	國小教師知覺親師衝突對專業承諾之影響：情緒勞動為中介變項—以桃園縣為例
102	鍾曉嵐	國民小學品格教育師施測略成效與學生頻格表現關係之研究—以桃園縣為例
102	葉之莉	國小教師工作壓力對交學校能影響之研究：情緒管理為調節變項—以桃園縣為例
102	張雅琴	身心障礙者穩定就業服務之探討
101	彭美惠	主觀規範與知覺行為控制對教師舉發霸凌意圖影響之探究—以道德發展為調節變項
101	彭欣怡	都會區社區老人照顧模式之比較—以獅子林社區與龍岡社區為例
101	謝惠芳	國小教師內外控人格特質與學校組織氣氛對弊端揭發之影響
101	劉邦承	國小教師價值觀與教師工作八小時政策對工作態度影響之探討—以組織氣候為調節變項
99	叢培瑜	產後護理中心消費者期望與知覺之研究—以高雄市為例
98	王郁淵	工作不安全感對弊端揭發意圖影響之研究
98	易宣懷	人格特質與情緒智商對弊端揭發意圖影響之研究：以情緒感受為中介變項
98	洪中啟	競爭環境對弊端揭發意圖影響之研究
98	洪誌遠	主觀規範與知覺行為控制對弊端揭發意圖影響之研究-以情緒感受為干擾變項
98	郭秉政	台灣動畫產業競爭力分析
98	陳玉惠	道德強度對弊端揭發意圖影響之研究—以組織承諾為干擾變項

98	游士賢	人格特質與道德哲學對弊端揭發意圖影響之研究
98	盧川勝	商業智慧系統對企業營運總部經營管理影響之研究-以 A 集團企業為例
97	馬英漢	我國武器獲得策略動態模型及決策評估之研究
97	葉彥伶	RFID 應用於車燈產業模具管理的成本效益分析
97	黃惠淑	我國航空自由貿易港區營運公司策略地圖之研究
96	柯彥睿	以決策樹模型分析機房資訊安全之風險
96	黃仁寶	高級中等職業學校組織文化、組織承諾與工作滿意度關係之研究：以桃園縣內的高級中等職業學校為例
96	唐興家	精進軍事作戰之資訊過載及其對策-以 C4ISR 與 SCM 之比較分析為例
96	湯學超	六標準差方法和銷售漏斗管理整合在改善銷售流程之應用研究-以某重型機械代理商為例
96	鄭佳惠	晶圓代工業之虛擬垂直整合策略研究-以 T 公司為例
95	陳志偉	台灣企業社會責任之探討
95	譚英信	企業社會責任期望與道德判斷之探討
95	陳緯修	國防科技釋出民間決策評估機制之研究-以中科院軍品釋商科專為例
94	吳光輝	防毒空窗期反應系統之研究－以 A 公司為例